

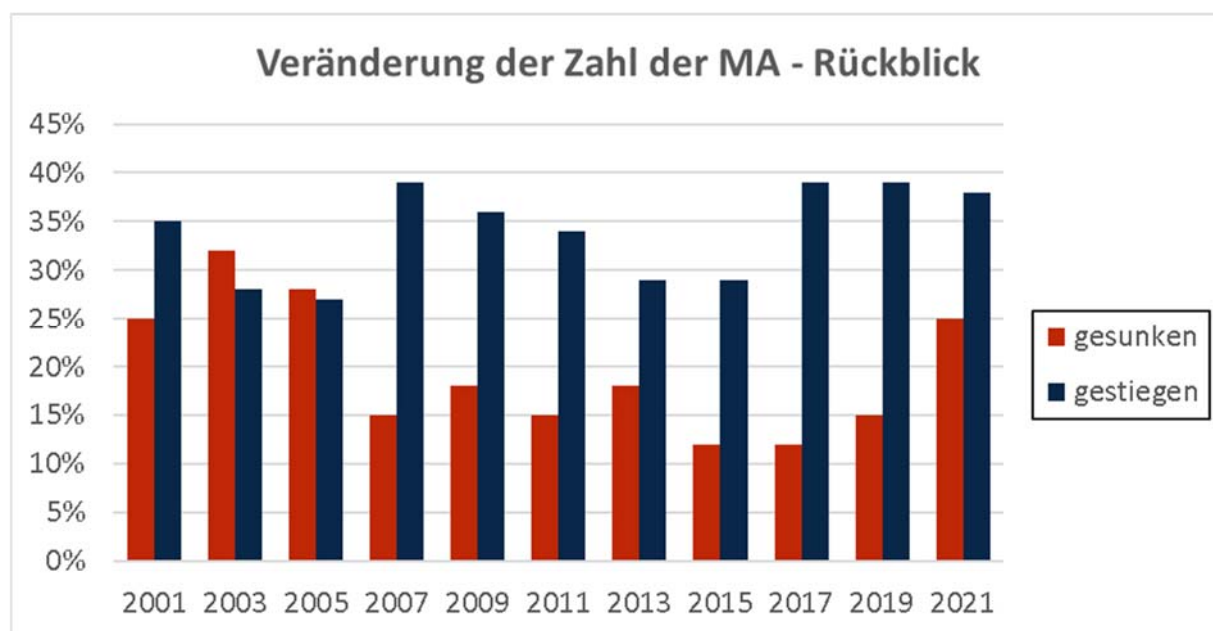
## Anhang 2 zu Ergebnisse der Unternehmensbefragung 2021 – Fragen zu Fachkräften

### 1. Allgemeine Angaben zu den Mitarbeitern

#### Anzahl der Mitarbeiter

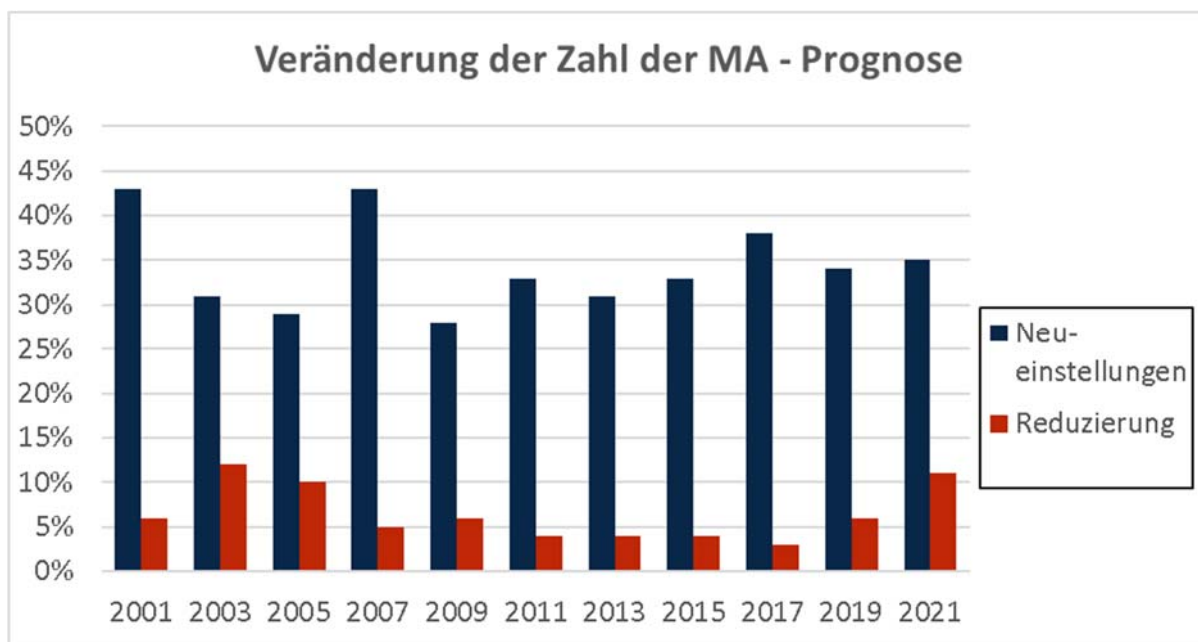
Anzahl der MA	Unternehmen
keine Angabe	28
<1	12
1 - 5	54
6 - 10	50
11 - 20	36
21 - 50	26
51 - 100	22
101 - 250	10
über 250	7
Summe	245

#### Veränderungen in den letzten zwei Jahren

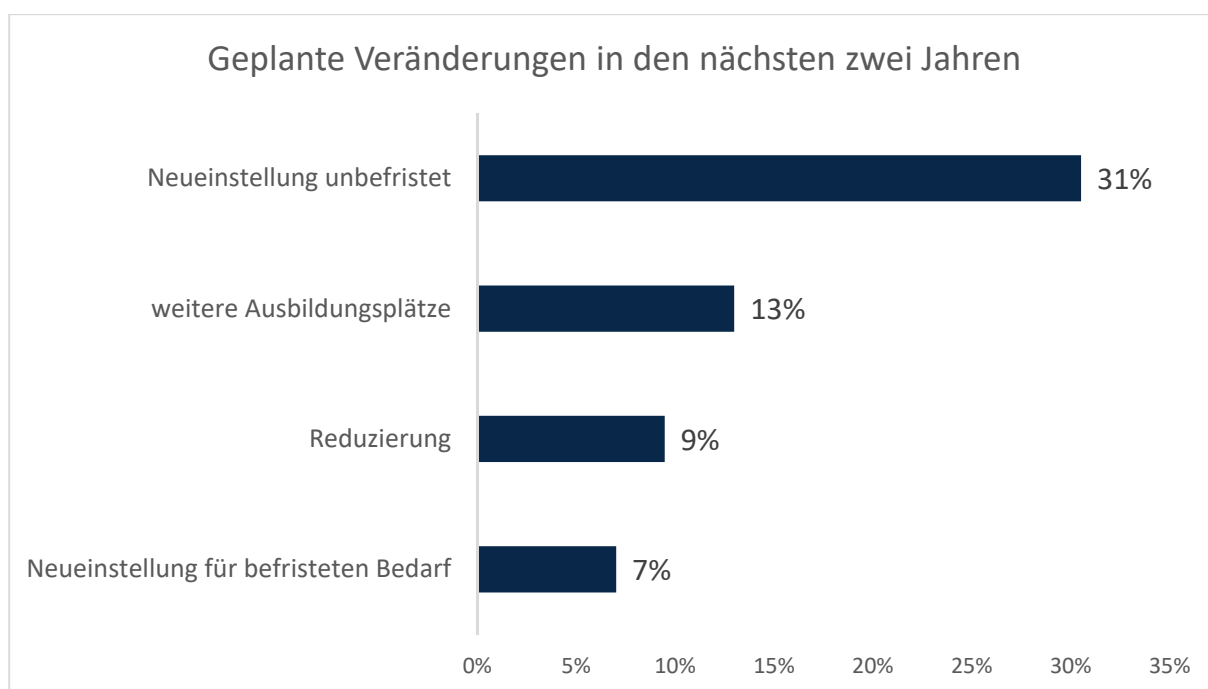


n = 154

## Geplante Veränderungen in den nächsten zwei Jahren



n = 114



n = 171

## 2. Fachkräftebindung

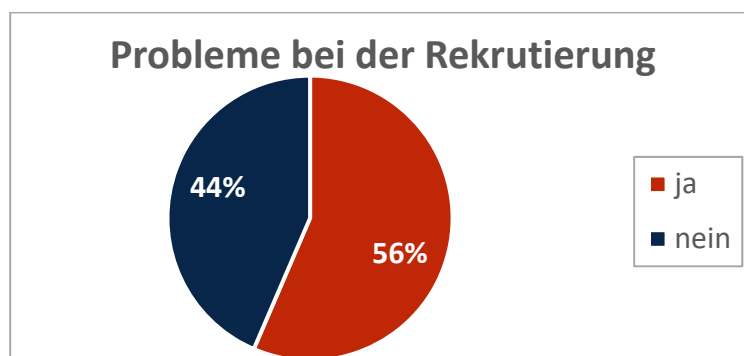
**Gibt es eine Strategie in Ihrem Unternehmen, um Fachkräfte zu binden?** (n = 79)

Genannte Strategien:

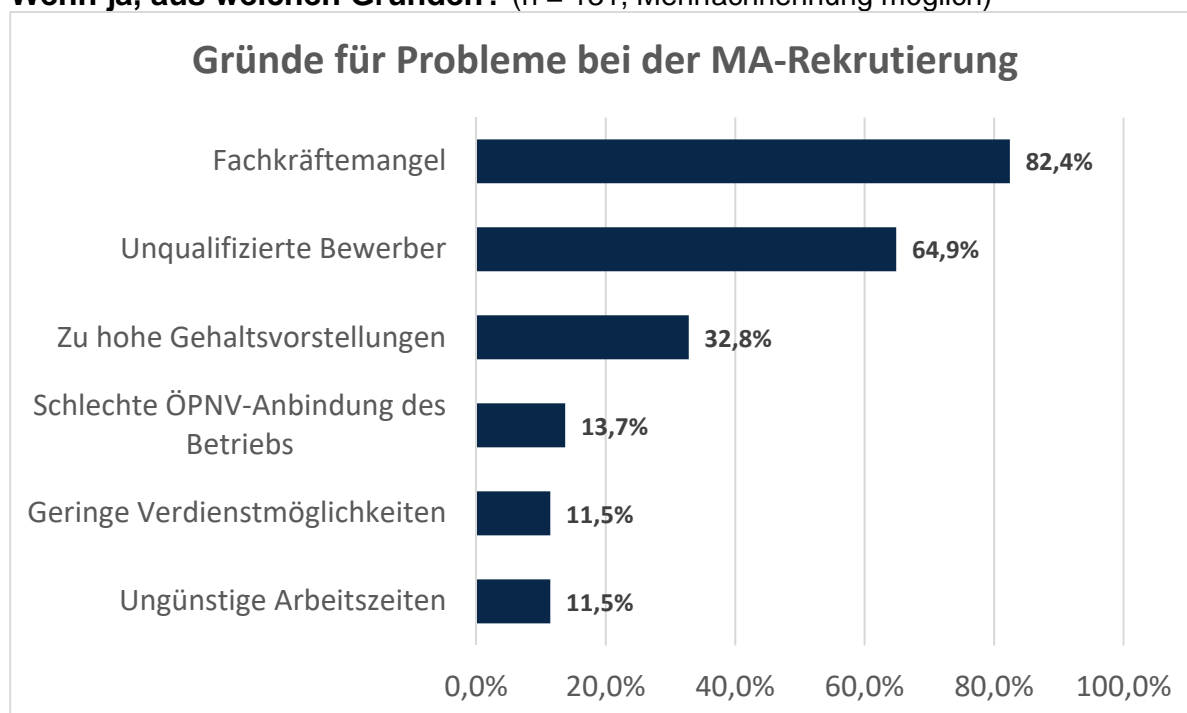
- Berufliche Entwicklungsperspektiven, Eigenverantwortung, Anerkennung und Förderung
- Schulungs- und Weiterbildungsangebote
- Faire und attraktive Vergütung, Bonuszahlungen
- Zusätzliche Benefits, wie z.B. Jobticket, betriebliche Altersvorsorge, Dienstfahrräder/-fahrzeuge, Mitarbeiterreisen, Sportstudio, Getränke oder Snacks am Arbeitsplatz
- Homeofficeregelungen
- Verbesserung der Work-Life-Balance, flexible Arbeitszeitmodelle
- Berücksichtigung persönlicher Bedürfnisse
- Attraktiver Arbeitsplatz, familiäres Betriebsklima

## 3. Rekrutierungsprobleme

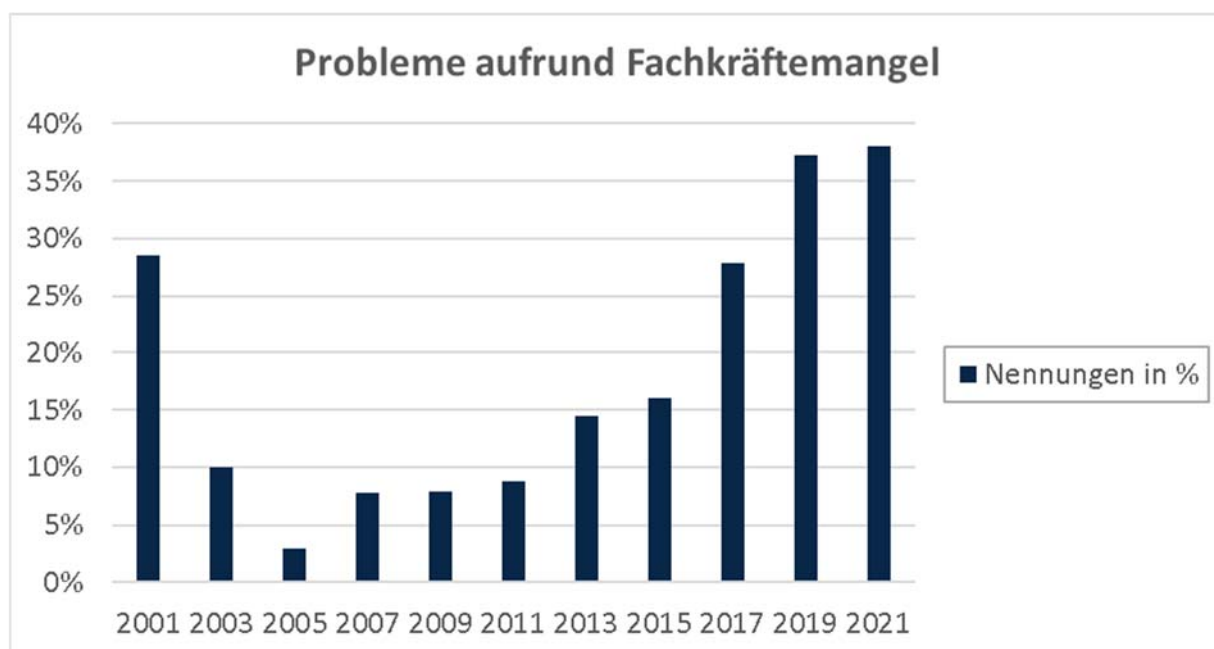
**Bestehen gegenwärtig Probleme bei der Rekrutierung weiterer Mitarbeiter\*innen oder werden diese zukünftig erwartet?** (n = 232)



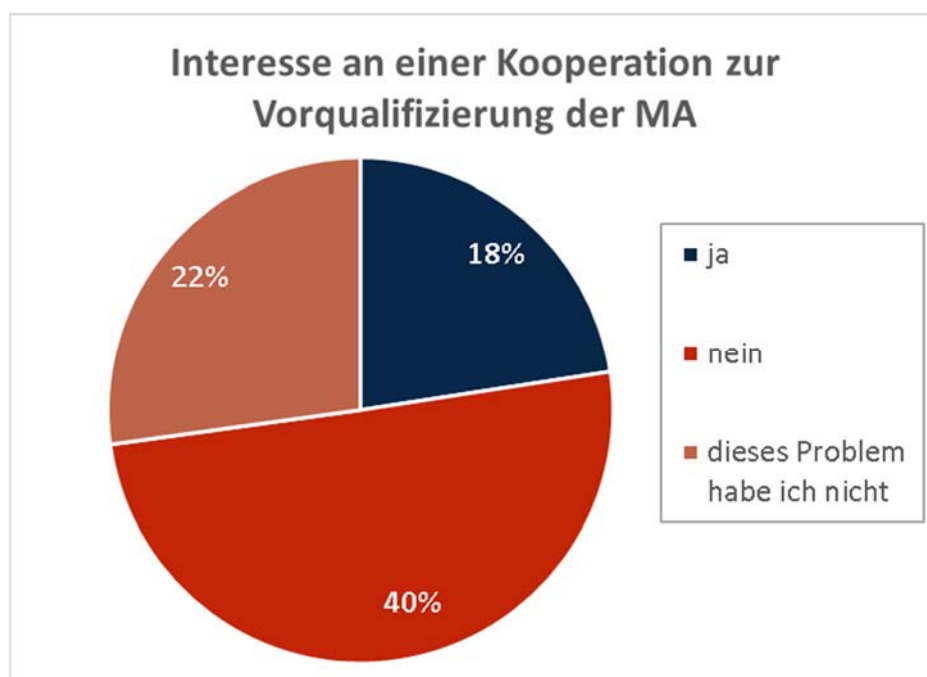
**Wenn ja, aus welchen Gründen?** (n = 131, Mehrfachnennung möglich)



## Zeitreihe 2001 - 2021: Probleme aufgrund von Fachkräftemangel



**Falls Sie Probleme haben qualifizierte Mitarbeiter\*innen zu rekrutieren:  
Haben Sie Interesse mit einem geeigneten Kooperationspartner die notwendige  
Vorqualifizierung für eine passgenaue Besetzung aufzustellen? (n = 195)**



#### 4. Besetzung von Stellen

**Konnten Sie in den letzten beiden Jahren offene Stellen nicht besetzen?**

(n = 221)



**Wenn ja, aus welchen Gründen?**

- Mangelnde Qualifikation der Bewerber
- Mangel an Bewerbern

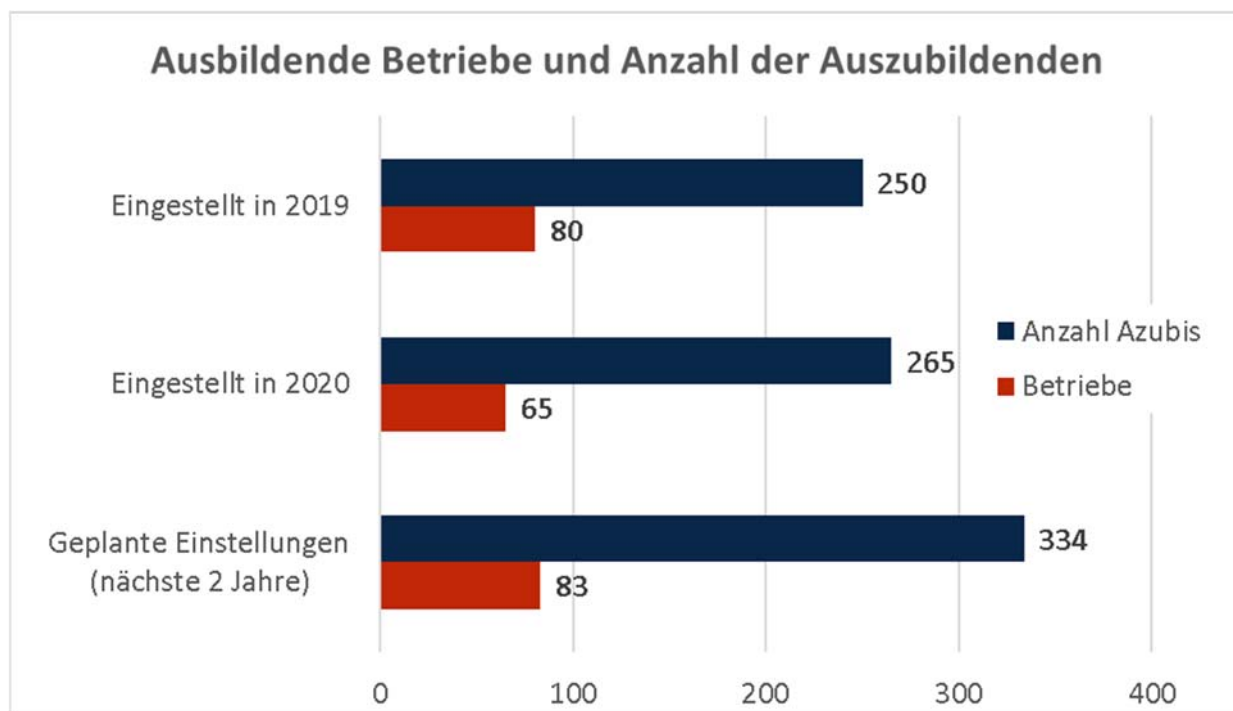
**In welchen Berufen/Berufsgruppen treten die Probleme bei der Besetzung von Stellen auf?** (n = 98, ab 2 Nennungen)

- Handwerk (10)
- Gesundheitswesen/Pflege (9)
- Berufskraftfahrer\*in (8)
- Bürofachangestellte (5)
- Reinigung (4)
- IT/Software (3)
- Baufacharbeiter\*in (3)
- Bauingenieure (2)
- Zweiradmechaniker (2)

## 5. Angaben zu den Auszubildenden

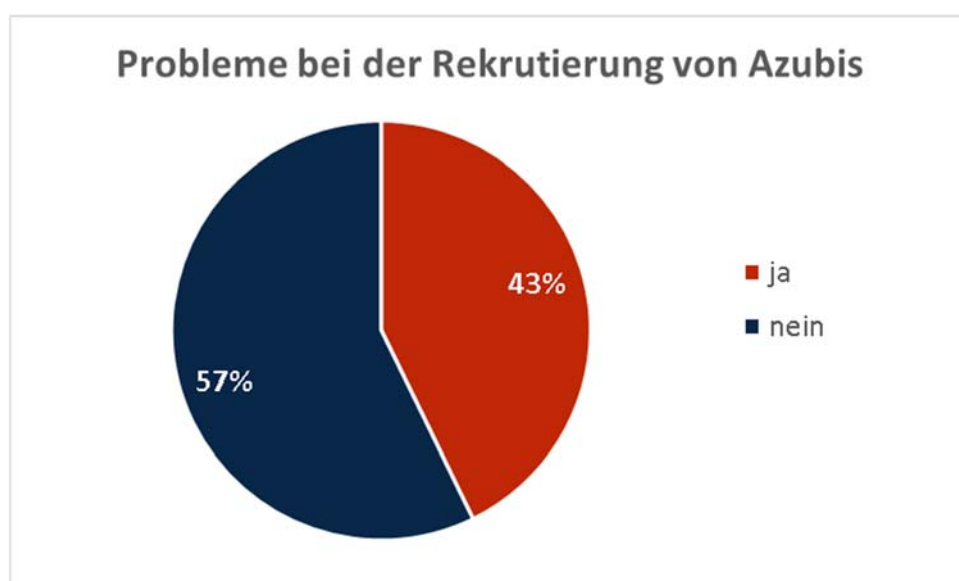
**Wie viele Auszubildende haben Sie in den letzten Jahren eingestellt und wie viele planen Sie in den kommenden zwei Jahren einzustellen?**

(n = 168)

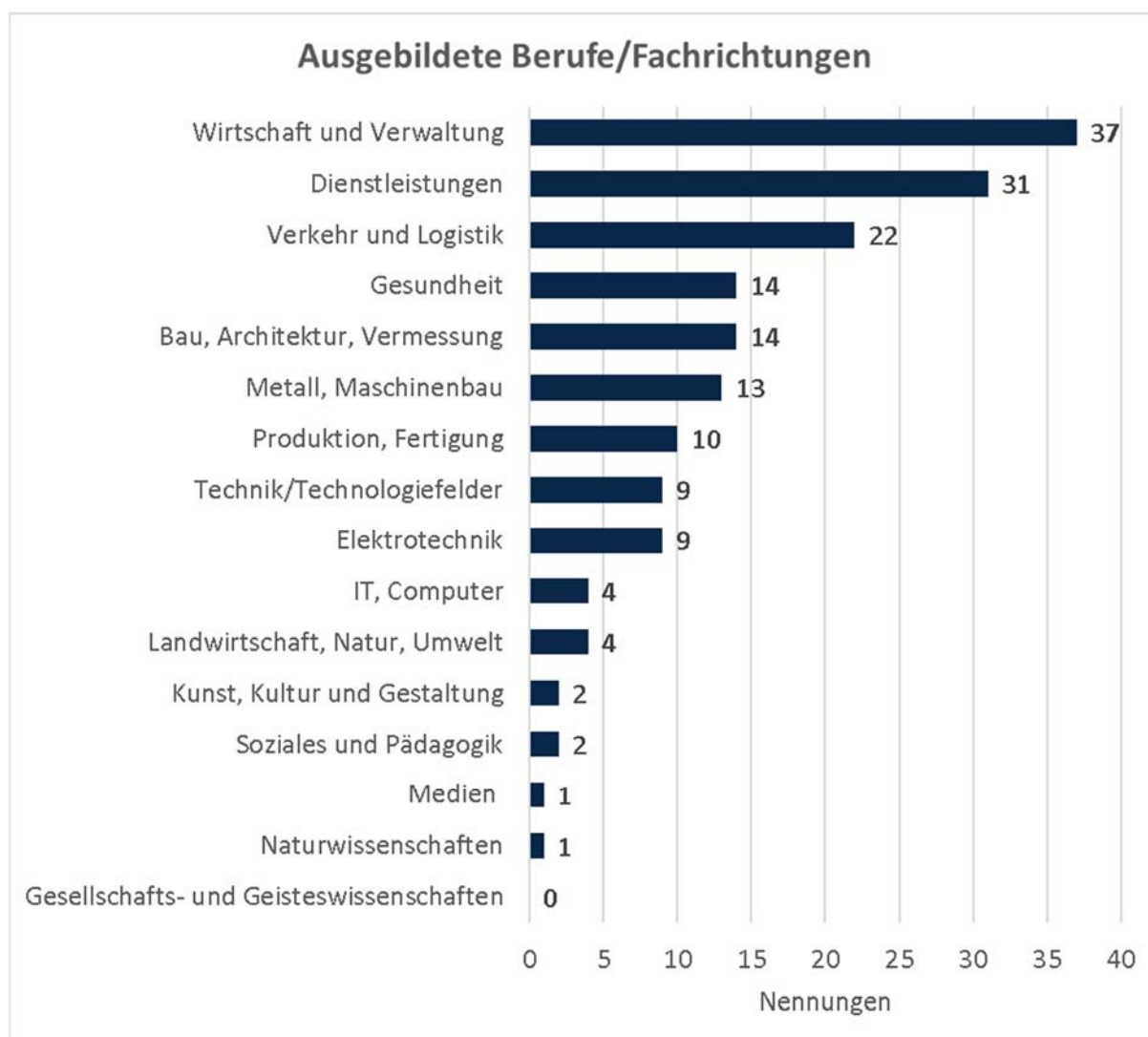


**Haben Sie Probleme bei der Einstellung von geeigneten Auszubildenden?**

(n = 166)



**In welchen Fachrichtungen/Berufen bilden Sie aus?**  
(n = 113, Mehrfachnennungen möglich)



## Bestehen Kooperationen, um Ausbildung zu ermöglichen?

Agentur für Arbeit (mehrfach genannt)
Jobcenter (mehrfach genannt)
IHK (mehrfach genannt)
Duale Ausbildung und flexibler Austausch mit anderen Ausbildungsbetrieben, um andere Betriebe und Tätigkeiten kennen zu lernen
Ich würde SEHR gerne eine Kooperation eingehen, um endlich wieder ausbilden zu können (wir sind ein spezialisierter Betrieb und führen nicht alle prüfungsrelevanten Bestandteile des Raumausstatterhandwerks aus), aber bisher habe ich noch keinen Partnerbetrieb finden können.
ILW, Provalidis
Kommunen, IHK, Deula
Kooperation mit der deutschen Bahn mit überbetrieblichen Ausbildungen, die wir im Hause selbst nicht abbilden bzw. lehren können, wie z. B. Automatisierung.
Kooperation mit der IHK Darmstadt und mit dem Unternehmen Merck
Kreishandwerkerschaft und Handwerkskammer
Mit weiterer Logistikfirma (LKW)
MyWay Talentmarketing, Darmstadt
ortsansässige Schulen, IHK
Schulen, andere Ausbildungsbetriebe
Speditionsverband Frankfurt
Unterstützung von Umschüler/innen
Verschiedene, hauptsächlich mit den lokalen Schulen
Z. B. mit der deutschen Bundesbahn im Bereich der Automatisierung.