

## Ansprechpartner\*innen:

### **Agentur für Arbeit Arbeitgeberservice**

61342 Bad Homburg

Tel.: 0800 45 555 20

E-Mail: [BadHomburg.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de](mailto:BadHomburg.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de)

[www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de)

### **Integrationsfachdienst Groß-Gerau**

Mainzer Straße 72

64521 Groß-Gerau

Tel.: 06152 66 99 460

E-Mail: [ifd@spv-gg.de](mailto:ifd@spv-gg.de)

[www.spv-gg.de](http://www.spv-gg.de)

### **Landeswohlfahrtsverband Hessen**

#### **Fachbereich Behinderte Menschen im Beruf**

#### **- Integrationsamt -**

Steubenplatz 16

64293 Darmstadt

Tel.: 06151 801 0

[www.lwv-hessen.de](http://www.lwv-hessen.de)

### **Kommunales Jobcenter Kreis Groß-Gerau**

#### **Arbeitgeberservice**

#### **Servicebüro Rüsselsheim**

Eisenstraße 40

65428 Rüsselsheim

Frau Willuweit

Tel.: 06142 17766-133

E-Mail: [ags@jc-gg.de](mailto:ags@jc-gg.de)

[www.jobcenter-gg.de](http://www.jobcenter-gg.de)



## Kontakt:

### **Kreisausschuss des Kreises Groß-Gerau**

Wilhelm-Seipp-Straße 4

64521 Groß-Gerau

Soziale Sicherung

Geschäftsstelle: 06152 989-711

Bezug über:

Soziale Sicherung

FD Sozialplanung

E-Mail: [sozialplanung@kreisgg.de](mailto:sozialplanung@kreisgg.de)

Stand: Januar 2022

Fotos: AdobeStock©Boggy (Titel), AdobeStock©Zerbor (Mitte),

AdobeStock©auremar (li.), AdobeStock©pressmaster (re.)



## Inklusion in Unternehmen

## FACHKRÄFTE SICHERN

---

Ein Wegweiser für Unternehmen

---

## Ihre Fragen – unsere Antworten

**Wir suchen neue Mitarbeitende und fragen uns, ob wir bei uns im Betrieb auch Menschen mit Behinderung beschäftigen könnten?**

Mit einem entsprechenden Anforderungs- und Befähigungsprofil und passender Unterstützung können Sie Arbeitnehmende mit Behinderung als motivierte Fachkräfte für Ihr Unternehmen sichern.

### IHRE ANSPRECHPARTNER\*INNEN:

- Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit
- Arbeitgeberservice des Kommunalen Jobcenters
- Integrationsamt
- Integrationsfachdienst

**Welche Vorteile ergeben sich, wenn wir Arbeitnehmende mit einer Behinderung beschäftigen?**

Ihre Vorteile: Anrechnung auf die Beschäftigungspflicht, die Ausgleichabgabe entfällt, Zugewinn an Know-How für die Fachkräftegewinnung und -sicherung im Zuge des demografischen Wandels, Imagegewinn.

### IHRE ANSPRECHPARTNER\*INNEN:

- Integrationsamt



**Welche Unterstützung gibt es für uns als Betrieb?**

Beratung und Unterstützung bei der Einarbeitung, der Arbeitsplatzausstattung und finanzielle Förderung wie Übernahme von Arbeitsentgelt (Eingliederungszuschüsse), Beschäftigungssicherungszuschuss, Arbeitsassistenz, Extraförderprogramme für Betriebe und Unternehmen.

### IHRE ANSPRECHPARTNER\*INNEN:

- Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit
- Arbeitgeberservice des Kommunalen Jobcenters
- Integrationsfachdienst
- Integrationsamt

**Können wir die Beschäftigung erst einmal ausprobieren?**

Ob es passt, können beide Seiten in einem Praktikum oder während einer Probebeschäftigung bis max. 6 Monate herausfinden. Eine Unterstützung bei der Einarbeitung ist möglich. Personalkosten können erstattet werden.

### IHRE ANSPRECHPARTNER\*INNEN:

- Integrationsfachdienst
- Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit
- Arbeitgeberservice des Kommunalen Jobcenters

**Es gibt Probleme mit einer Mitarbeiterin, bzw. einem Mitarbeiter**

- aufgrund von langer und häufiger Krankheit,
- einer neu festgestellten Behinderung oder
- weil sie oder er die Arbeit nicht mehr schafft.

Lassen Sie sich kostenlos beraten und informieren! Möglichkeiten sind Arbeitsplatzgestaltung, Anpassung der Prozesse oder Fördermöglichkeiten.

### IHRE ANSPRECHPARTNER\*INNEN:

- Integrationsfachdienst
- Integrationsamt
- Schwerbehindertenvertretung
- Betriebsrat/Personalrat

**Wer kann uns beim Thema Kündigungsschutz von schwerbehinderten Arbeitnehmenden weiterhelfen?**

### IHRE ANSPRECHPARTNER\*INNEN:

- Integrationsfachdienst
- Integrationsamt

